



UDVIKLING ASSENS

BESTYRELSENS BERETNING 2019

Velkommen til Udvikling Assens' generalforsamling 2019.

Vi havde planlagt og inviteret til den ordinære generalforsamling i Udvikling Assens i april, men corona-situationen gjorde, at vi måtte udskyde til i dag – tak for jeres tålmodighed.

Det er på mange måder underligt at snakke om 2019 her næsten 6 måneder inde i 2020. Og oven i købet efter et forår og forsommer, der helt fundamentalt har været anderledes og dermed helt overskygger 2019.

Men det er jo 2019, vi skal tale om i dag...

Først og fremmest lidt status:

Der er 4 medarbejdere i Udvikling Assens. 2 arbejder primært med erhvervsområdet, og to arbejder med turismeområdet. Herudover har vi timelønnede og eksterne medarbejdere til f.eks. bogholderi og it samt et par frivillige til at hjælpe til både i turistkontoret og med administrative opgaver. Deres ulønnede indsats sætter vi naturligvis særligt pris på...

I forhold til arbejdet for og med vores mange medlemsvirksomheder og de arbejdsopgaver, der ligger i vores driftsaftale med Assens Kommune, må det anses som værende minimums-bemanning.

Pr. 1. juni 2020 har foreningen 381 medlemsvirksomheder. Det er lidt færre end på samme tidspunkt sidste år. Nedgangen skyldes, at vi har haft ekstraordinært mange deltidsvirksomheder, som har valgt ikke at fortsætte deres medlemskab efter de gratis 12-måneder, de får som nystartede virksomheder eller iværksættere. Mere om det senere.

Medlemmerne bidrog i 2019 med 770.000 kr. i kontingent. Det er en fin stigning fra 2018.

Vores medlemsvirksomheder kontakter medarbejderne i Udvikling Assens med en bred vifte af udfordringer. Udvikling Assens er deres sparringspartner med fortrolige drøftelser i forhold til alt fra medarbejderspørgsmål over strategiske udfordringer til spørgsmål om eksport.

Medarbejderne i Udvikling Assens var også i 2019 på næsten 400 virksomhedsbesøg.

Det er helt afgørende, at de kender virksomhederne i vores område. De skal kende deres hverdag, have deres tillid og fortrolighed, og de skal vide, hvad der rør sig.

Udvikling Assens er virksomhedernes link til viden om og kontakt til støttemulighederne i andre dele af erhvervsfremmesystemet. Og netop på dette område skete der meget i 2019, for pr. 1. januar 2019 smeltede Udvikling Fyn og en del af Væksthus Syddanmark sammen til Erhvervshus Fyn.

Dette nye set-up fandt langsomt sine ben i løbet af 2019.

Det er vigtigt, at virksomhederne i Assens Kommune får størst muligt udbytte af den specialiserede erhvervsfremme fra Erhvervshus Fyn, og det lader sig ikke gøre uden et lokalt netværk og et dybt kendskab til virksomhederne og deres udviklingsmuligheder. Derfor kommunikerer vi tæt med både ledelse og medarbejdere i Erhvervshus Fyn og med Assens Kommune, som er medejer af Erhvervshus Fyn, for på denne måde at skabe bedst mulig synergi af Udvikling Assens' lokale kendskab til virksomhedernes behov og Erhvervshus Fyns specialiserede viden.

Udvikling Assens skaber netværk, hvor medlemsvirksomheder mødes og drøfter muligheder og udfordringer.

Udvikling Assens faciliterer nu 8 formelle netværk, hvor deltagerne bruger hinanden til fortrolig sparring og netværk om deres dagligdag og udfordringer i virksomheden. Vi har både strategiske netværk på ledelsesniveau og mere faglige netværk inden for bl.a. HR og Regnskab.

Seneste skud på stammen er et direktørnetværk med de 14 største produktionsvirksomheder i kommunen, som holdt deres første netværksmøde i sidste uge.

Vi har i 2019 fortsat arbejdet med at synliggøre virksomhedernes sociale ansvarlighed. 62 medlemsvirksomheder fik vores Social Ansvarlig-mærke for 2020 – det er næsten en fordobling i forhold til året før.

Og så mødes virksomhederne naturligvis også på kryds og tværs til foreningens forskellige arrangementer – i 2019 havde vi 17 medlemsarrangementer om alt fra salg og markedsføring over arbejdsglæde til hesteturisme.

Der oprettes 25-30 nye CVR-numre i Assens Kommune om måneden. Det er naturligvis ikke alle disse, der kan karakteriseres som iværksættere – mange er omdannelser af eksisterende virksomheder, foreninger, deltids- eller hobbyvirksomheder.

Vi havde i 2019 større fokus på at finde de "rigtige" iværksættere, for det er vigtigt, at vi bruger vores ressourcer på dem, der har reelt brug for og gavn af vores rådgivning. For det er de iværksættere, der har et reelt potentiale i forhold til at skabe indtjening og job, og som en dag bliver til "rigtige" virksomheder. Dem er der normalt 2-5 af om måneden, og de kontaktes af vores erhvervskonsulent med tilbud om rådgivning og forskellige støttemuligheder.

Også i 2019 samarbejdede vi med Odense, Middelfart og Svendborg Kommuner om kursusforløb for iværksættere. Vi vil gerne styrke dette samarbejde – også med de andre fynske kommuner – så vi får det bedst mulige tilbud til vores nye virksomheder.

Turismen er et relativt lille erhverv i Assens Kommune sammenlignet med resten af Fyn. Vi har mange små virksomheder og en høj grad af frivillighed. Området er i vækst, men vi er fortsat hæmmet af manglende overnatningskapacitet ikke mindst i højsæsonen.

På turismeområdet handlede 2019 om en fortsat udbygning og professionalisering af den trykte og digitale kommunikation og service, turisterne møder, både inden de kommer til Assens, og når de er her. Det gør vi naturligvis i et godt og tæt samarbejde med vores medlemsvirksomhederne i turisterhvervet.

Vi bruger mange ressourcer på det digitale. Både i forhold til vores egne platforme men også i arbejdet med vores medlemsvirksomheder, hvor især de mindre turismevirksomheder har brug for støtte og rådgivning på dette område.

Turistkontoret i Assens by er åbent næsten hele året og 6 dage om ugen i sommersæsonen. I forhold til den målgruppe vi møder i Assens, giver det god mening fortsat at have personlig turismebetjening. Helårsåbning er i øvrigt også en forudsætning for at kunne bibeholde det officielle "Grønne I".

I starten af 2019 kom der lidt flere ord på planerne om det kommende Center for Kyst- og lystfiskerturisme, og her i 2020 er der truffet en – synes jeg – rigtig god politisk beslutning om centerets placering. Vi glæder os til at være med i arbejde med etableringen af dette center, som kan blive til glæde både for turister, lokalbefolkning og virksomheder. Vi er særligt interesserede i at udvikle mulighederne for afledte indtægter til overnatning, bospisning m.m., da det jo er her, vores nuværende og kommende turismevirksomheder kan få stor gevinst af centeret.

I 2019 prægedes vores turismearbejde også af, at Assens Kommune bad os om at være projektleder på arrangementet Assens for fulde Sejl i juli måned. Det var en stor og kompliceret arbejdsopgave, men det blev en fantastisk dag både for byens gæster men også for os.

Synlighed over for medlemmerne og andre interessenter har høj prioritet. Udvikling Assens har derfor fortsat fokus på kommunikation via vores hjemmesider, nyhedsbrev og de sociale medier.

I regi af Udvikling Assens blev der som nævnt i 2019 holdt 17 arrangementer for vores medlemsvirksomheder.

I foråret 2020 har der også allerede på trods af corona-situationen været travlt på denne front med 10 medlemsarrangementer til dato. Flere af disse har været afholdt digitalt som webinarer – en ny disciplin, som medarbejderne fik lært sig på rekordtid. Vi spænder vidt, for vi skal kunne byde på noget relevant for alle vores meget forskellige medlemsvirksomheder.

Den 14. maj skulle vi have holdt vores store erhvervskonference på Sinatur Hotel Gl. Avernæs. Det satte corona-situationen en stopper for, men vi valgte at holde fast i karingen af Årets Virksomhed.

Prisen i år gik til virksomheden Scandi Supply A/S, som ligger i Vissenbjerg. Og på trods af, at vi kun var 10 mennesker med til festen, var det en god eftermiddag med fokus på vækst og udvikling.

Udvikling Assens samarbejder med en bred vifte af både offentlige og private aktører.

Driftsaftalen med Assens Kommune fastlægger Udvikling Assens' forpligtelser i forhold til at varetage en række konkrete opgaver inden for den lokale erhvervs- og turismefremme.

Fra 2020 er vores aftale på turismeområdet med Destination Fyn.

Samarbejdet med Assens Kommune er tæt og godt i forhold til både det strategiske og udviklingsorienterede og på konkrete projekter. Vores driftsaftale for 2020 er blevet væsentligt mere konkret særligt på beskæftigelsesområdet.

Det er min og bestyrelsens overbevisning, at Udvikling Assens er en naturlig og central sparringspartner for både virksomhederne, kommunen og resten af erhvervsfremme-systemet i vores fælles arbejde mod øget vækst og udvikling på erhvervsområdet.

Vi i bestyrelsen følger arbejdet tæt. Det er positivt og meget glædeligt at se, hvordan virksomhederne i vores kommune bakker op om arbejdet og har glæde af det gode netværk og af de mange aktiviteter i Udvikling Assens.

På bestyrelsens vegne
Ivan Sløk
Juni 2020