



UDVIKLING ASSENS

BESTYRELSENS BERETNING 2020

Velkommen til Udvikling Assens' generalforsamling.

På grund af corona-situationen og det gældende forsamlingsforbud holder vi denne generalforsamling digitalt. Vi plejer jo at kombinere generalforsamlingen med et fagligt indslag og en bid mad – det må vi desværre vente med, til vi kan mødes igen.

2020 var helt fundamentalt anderledes end noget, vi hidtil har oplevet. I verden, i Danmark, i erhvervslivet og i Udvikling Assens. Vi står jo stadig midt i orkanen, men vi kan vist alle sammen – heldigvis – se lys for enden af tunnelen.

Først og fremmest lidt status:

Der er 4 medarbejdere i Udvikling Assens. 2 arbejder primært med erhvervsområdet, og to arbejder med turismeområdet. Herudover har vi timelønnede og eksterne medarbejdere til f.eks. bogholderi og it samt et par frivillige til at hjælpe til både i turistkontoret og med administrative opgaver.

I forhold til arbejdet for og med vores mange medlemsvirksomheder og de arbejdsopgaver, der ligger i vores driftsaftale med Assens Kommune m.m., må det anses som værende minimums-bemanning.

Pr. 1. marts 2021 har foreningen lige knapt 400 medlemsvirksomheder. Det er lidt færre end på samme tidspunkt sidste år. Nedgangen skyldes, at vi har haft ekstraordinært mange deltidsvirksomheder, som har valgt ikke at fortsætte deres medlemskab efter de gratis 12-måneder, de får som nystartede. Corona-situationen har bestemt en stor del af skylden for dette, for der er særligt mange af denne type virksomheder, der har været tvangslukkede og dermed uden indtægt.

Medlemmerne bidrog i 2020 med ca. 1 mio. kr. i kontingent. Det er en ganske pæn stigning i forhold til 2019.

Vores medlemsvirksomheder kontakter medarbejderne i Udvikling Assens med en bred vifte af udfordringer. Udvikling Assens er deres sparringspartner med fortrolige drøftelser i forhold til alt fra medarbejderspørgsmål over strategiske udfordringer til spørgsmål om eksport.

Medarbejderne i Udvikling Assens har som så mange andre arbejdet hjemmefra i en periode i foråret 2020 og igen her i starten af 2021. Det har ikke betydet faldende aktivitet. Nærmest tværtimod.

I 2020 kom en ny arbejdsopgave ind fra sidelinjen og fyldte stort set hele fladen i forhold til medlemskontakt i foråret 2020. Corona-støtteordningerne og kompensations-puljerne var nye og komplicerede, men Udvikling Assens var ekstraordinært hurtigt på banen med 10 sær-nyhedsbreve i de to måneder fra midt marts til midt maj + en stribe velbesøgte webinarer med lokale eksperter.

Vi har fået ros for hurtighed og for grundig vejledning i øjenhøjde.

Men medarbejderne var også i 2020 på mange virksomhedsbesøg – faktisk lige knapt 400. Det er ret imponerende corona-situationen taget i betragtning, for mange virksomheder har ikke ønsket ”fremmede” ind ad døren.

Det er helt afgørende, at de kender virksomhederne i vores område. De skal kende deres hverdag, have deres tillid og fortrolighed, og de skal vide, hvad der rør sig.

Udvikling Assens er virksomhedernes link til viden om og kontakt til støttemulighederne i andre dele af erhvervsfremmesystemet.

Det er vigtigt, at virksomhederne i Assens Kommune får størst muligt udbytte af den specialiserede erhvervsfremme fra Erhvervshus Fyn, og det lader sig ikke gøre uden et lokalt netværk og et dybt kendskab til virksomhederne og deres udviklingsmuligheder. Derfor kommunikerer vi tæt med både ledelse og medarbejdere i Erhvervshus Fyn og med Assens Kommune, som er medejer af Erhvervshus Fyn, for på denne måde at skabe bedst mulig synergi af Udvikling Assens’ lokale kendskab til virksomhedernes behov og Erhvervshus Fyns specialiserede viden.

Senest har vi fået ny såkaldt kommunekontaktperson. En rådgiver fra Erhvervshuset, som er vores særlige kontaktperson til sparring, sambesøg og link til de øvrige rådgivere. Det glæder vi os til at udnytte mest og bedst muligt.

Udvikling Assens skaber netværk, hvor medlemsvirksomheder mødes og drøfter muligheder og udfordringer.

Udvikling Assens faciliterer nu 8 formelle netværk, hvor deltagerne bruger hinanden til fortrolig sparring og netværk om deres dagligdag og udfordringer i virksomheden. Vi har både strategiske netværk på ledelsesniveau og mere faglige netværk inden for bl.a. HR og Regnskab.

Seneste skud på stammen er et direktørnetværk med de 14 største produktionsvirksomheder i kommunen.

Netværkene har pga corona ikke kunne mødes så ofte som normalt, men der er løbende kontakt bl.a. med digitale møder, og det er tydeligt, at deltagerne har stor glæde af kommunikation og videndeling på tværs.

Vi har i 2020 fortsat arbejdet med at synliggøre virksomhedernes sociale ansvarlighed. 62 medlemsvirksomheder fik vores Social Ansvarlig-mærke for 2021 – det er præcis lige så mange som året før, og det er ret imponerende i betragtning af, at virksomhederne jo havde ganske meget andet at tænke på i 2020.

Og så mødes virksomhederne naturligvis også på kryds og tværs til foreningens forskellige arrangementer – i 2020 havde vi 19 medlemsarrangementer om alt fra Den nye ferielov til Offentlige indkøb og Salg for ikke-sælgere.

Vi har også i 2020 haft fokus på at finde de "rigtige" iværksættere, for det er vigtigt, at vi bruger vores ressourcer på dem, der har reelt brug for og gavn af vores rådgivning. For det er de iværksættere, der har et reelt potentiale i forhold til at skabe indtjening og job, og som en dag bliver til "rigtige" virksomheder. Dem er der normalt 2-5 af om måneden, og de kontaktes af vores erhvervskonsulent med tilbud om rådgivning og forskellige støttemuligheder.

I 2020 søsatte vi faste månedlige arrangementer for før-startere og iværksættere.

STARTUP-info er for dem, der overvejer at starte eller er ved at starte en virksomhed. Vi giver deltagerne en kort og praktisk introduktion samt værdifuld information og værktøjer, så de er bedre rustet til at komme godt i gang med deres virksomhed.

Sideløbende holder vi workshops for nystartede virksomheder med skiftende temaer såsom for eksempel salg og prissætning. Deltagerne får sparring og konkret feedback på de udfordringer, de står med lige nu.

Det er gratis at deltage i både tema-workshops og STARTUP-info-arrangementerne.

Også på dette område har vi selvfølgelig været udfordret af corona. Nogle af arrangementerne har været holdt fysisk, andre digitalt. Vi har også i nogle tilfælde erstattet de kollektive arrangementer med individuelle vejledningssamtaler.

Turismen er et relativt lille erhverv i Assens Kommune sammenlignet med resten af Fyn. Vi har mange små virksomheder og en høj grad af frivillighed. Området er i vækst, men vi er fortsat hæmmet af manglende overnatningskapacitet ikke mindst i højsæsonen.

Turistsæsonen 2020 så ved første øjekast helt forfærdelig ud pga coron-situationen. Foråret var præget af lukkede grænser og aflysning på aflysning hos aktørerne i branchen. Men det hele endte som bekendt med en fantastisk sommer, hvor danskerne opdagede deres eget land. Vi krydser fingre for, at det også bliver sådan i 2021 – det ser heldigvis sådan ud.

Det her er jo en beretning for 2020, men jeg vil alligevel løfte en flig af sløret for 2021, hvor vi i Udvikling Assens har valgt at fokusere på et strategisk område, som står langt oppe på prioriteringslisten for mange virksomheder. Jeg taler naturligvis om bæredygtighed.

I Udvikling Assens har vi valgt at sætte emnet på dagsordenen på mange forskellige måder. I har forhåbentligt opdaget, at vi i nyhedsbrevet har spidset pennen og nu retter kikkerten mod de virksomheder, der gør noget særligt for miljø og klima – vi har omdøbt Månedens virksomhed til Månedens bæredygtige virksomhed.

Bæredygtighed tages også særligt op i vores netværk og som et naturligt emne i vores arrangements-kalender. I disse uger deltager et par af medarbejderne i et kursusforløb på Teknologisk Institut for at blive endnu skarpere til at vejlede vores medlemsvirksomheder i, hvordan de skal møde fremtiden i forhold til bæredygtighed. Det handler både om markedsføring og branding men i særdeleshed også om livscyklusvurderinger, reducere af energiforbrug og CO2-udledning med meget mere.

Udvikling Assens samarbejder med en bred vifte af både offentlige og private aktører.

2020 betød en styrkelse af samarbejdet med Assens Kommune på en række områder, og det er vi glade for.

Det arbejde fortsætter ind i 2021.

Vi har bidraget til udarbejdelsen af Assens Kommunes Turismestrategi, som netop nu er i offentlig høring. Vi glæder os til sammen med vores medlemsvirksomheder at bidrage til strategiens udmøntning.

Kommunens Erhvervs- og vækstpolic er også netop opdateret for de kommende år. Og her er Udvikling Assens en central medspiller. Som eksempler kan jeg nævne forskønnelse af vores erhvervsarealer, hvor der kommer til at ske noget tydeligt allerede i år.

Vi har også et fælles projekt omkring detailhandel på vej. Levende og levedygtige bymiljøer, hvor det er attraktivt både at bo og arbejde, har stor betydning i forhold til både eksisterende og potentielle borgere i vores lokalsamfund. Det er derfor helt essentielt, at vi bibeholder og udvikler attraktive, bæredygtige og levende butikker, restauranter m.m. – også i forhold til udviklingen af turismen. Detailbranchen i Assens Kommune består i meget høj grad af mindre virksomheder. På den baggrund er det særligt vigtigt at styrke både kompetenceniveauet og organiseringen af erhvervet, så virksomhederne bliver bedst muligt rustet til fremtidens udfordringer.

Sidst men ikke mindst arbejder vi naturligvis tæt sammen omkring arbejdskraft og uddannelse. Det er centralt for virksomhederne, at de har mulighed for at ansætte den rette arbejdskraft, og at de har gode muligheder for at kompetenceudvikle de medarbejdere, de allerede har.

Det er min og bestyrelsens overbevisning, at Udvikling Assens er en naturlig og central sparringspartner for både virksomhederne og kommunen i vores fælles arbejde mod øget vækst og udvikling på erhvervs- og turismeområdet.

Vi i bestyrelsen følger arbejdet tæt. Det er positivt og meget glædeligt at se, hvordan virksomhederne i vores kommune bakker op om arbejdet og har glæde af det gode netværk og af de mange aktiviteter i Udvikling Assens.

På bestyrelsens vegne
Ivan Sløk
April 2021