

## NETVÆRK

TEKST: MIKKEL SVINTH RØDGAARD

FOTO: UDVIKLING ASSENS



# FÆLLESSKAB MELLEM LÆRLINGENE ER VEJEN FREM

I både Sorø og Assens har lokale virksomheder skabt lærlingenetværk for at fremme relationerne mellem håndværksfagene og skabe et socialt fællesskab for unge håndværkere.



starten af juni blev et nyt lærlingenetværk for bygge-, anlægs- og installationsvirksomheder i Assens Kommune officielt åbnet ved et socialt og fagligt arrangement i Strøjer Samlingen. Det er erhvervsforeningen Udvikling Assens, der står bag netværket, som har fået navnet LærlingVestfyn.

Anders Kristensen, der er direktør og medejer af den lokale virksomhed Jens Kristensen El-Anlæg, har været med i arbejdet med netværket fra starten. Han deltog sammen med en anden mester og seks lærlinge i opstartsarrangementet, som i alt blev besøgt af 50 deltagere.

– Vi vil gerne styrke det lokale samarbejde mellem håndværksevirksohederne og dermed også mellem faggrupperne, som går ude på byggepladsen. Målet er, at de forskellige fagfolk får en fælles forståelse for hinandens arbejde.

– Jo mere et håndværkersjak er sammen-tømret, jo bedre og mere gnidningsfrit går byggeprocessen. Det her netværk kan være med til at give lærlingene en bedre forståelse af hinanden og et bedre arbejdsflow - og så kan det måske også hjælpe dem godt i gang i branchen. Når en ny lærling kommer ud på en byggeplads, så er det da lidt sjovere for ham, at han kender den anden lærling, der går derude, siger Anders Kristensen.

#### Attraktivt i Assens

Det er planen, at Assens' lærlinge skal mødes i LærlingVestfyn-regi et par gange om året, og det skal meget gerne være med til at skabe et socialt fællesskab og gøre det ekstra attraktivt både at være og blive lærling i Assens Kommune.

– Det vil i hvert fald give et plus, at man har det netværk her, så man ligesom bliver en del af noget større, og at der også sker noget udenfor firmaet. At man kan mødes med nogle andre, så det ikke hele tiden behøver at være arbejde og skole, og at der er noget kulturelt eller noget sjov ved siden af. Ligesom vi har en personaleforening i firmaet, så har lærlingene nu mu-



**Jo mere et håndværkersjak er sammentømret, jo bedre og mere gnidningsfrit går byggeprocessen. Det her netværk kan være med til at give lærlingene en bedre forståelse af hinanden og et bedre arbejdsflow, og så kan det måske også hjælpe dem godt i gang i branchen.**

ANDERS KRISTENSEN, DIREKTØR OG MEDEJER, JENS KRISTENSEN EL-ANLÆG

lighed for at møde andre lærlinge på tværs af fagene, og håbet er så, at historien om det gode fællesskab breder sig ud til andre unge, som står og overvejer at tage sig en læreplads, siger Stephan Lundgren Andersen, indehaver af JP El og Data, som deltog i arrangementet med sine fire lærlinge.

Før ham gælder det i høj grad om at skabe gode forhold for de unge i kommunen. I en tid med meget lav ledighed og konkurrence om de unges opmærksomhed kan det nemlig være svært at rekruttere unge mennesker til branchen. Ikke mindst fordi byens lys ofte trækker, og dem er der i sagens natur ikke nær så mange af ude på landet. Derfor har de lokale bygge-, anlægs- og installationsvirksomheder en fælles interesse i at skabe attraktive tilbud i Assens.

– Det kan være svært at trække lærlinge til, når man bor herude i yderdistrikterne, fordi mange søger ind til Odense og de større byer. Her i Assens gør vi derfor lidt mere ud af det, og på den måde skiller vi os måske lidt ud i forhold til andre byer, siger Stephan Lundgren Andersen.

Og det er ikke bare byerne, som Assens' bygge- og anlægsvirksomheder skal konkurrere med:

– I branchen konkurrerer vi med gymnasierne og andre uddannelser om at tiltrække de »



**Vi vil gerne sende et signal til de unge mennesker i vores kommune om, at det er fedt at være en del af det fællesskab, man kommer med i, når man er lærling under uddannelse i en virksomhed.**

CARSTEN HANSEN, INDEHAVER, ELEKTROGÅRDEN.



» unge. I gymnasierne har eleverne et kæmpestort socialt fællesskab, som vi også gerne vil skabe i håndværkerbranchen. De unge skal opdage, at de godt kan få det der fællesskab alligevel, selvom de vil være tømrer eller elektriker. Det er det fællesskab, vi forsøger at skabe i Assens Kommune. Et fællesskab, hvor der også er noget socialt uden for arbejdstiden, og hvor de her lærlinge, på tværs af faggrupper, har det sjovt sammen, siger Anders Kristensen. Han håber, at LærlingVestfyn kan være med til at skabe et socialt fællesskab, som lærlingene selv driver videre på egen hånd.

### Gode erfaringer fra Sorø

Forventningerne til det nye fynske netværk er altså store, og det er der formentlig god grund til. I hvert fald hvis man lytter til erfaringerne fra Sorø, hvor et lignende lærlingenetværk sidste år blev startet af kommunen og otte lokale virksomheder.

– Det har været en rigtig god opstart. Vi har haft en rigtig positiv oplevelse og nogle meget positive tilkendegivelser fra de lærlinge, vi har

haft med i netværket, siger Carsten Hansen, indehaver af Elektrogården, som er en af de otte lokale virksomheder bag netværket.

Han forklarer, at tanken bag byens lærlingenetværk både handler om selve netværket, men også om at vise de andre unge mennesker i kommunen, at det er attraktivt at være lærling.

– Vi vil gerne sende et signal til de unge mennesker i vores kommune om, at det er fedt at være en del af det fællesskab, man kommer med i, når man er lærling under uddannelse i en virksomhed. Derudover vil vi gerne skabe nogle gode relationer, siger Carsten Hansen og uddyber:

– Netværk og relationer skaber mange gange en fremtid for en selv, både med hensyn til arbejde og fællesskab. Det der med at komme ud og møde folk 'face to face', i stedet for at det foregår på en computer, det håber vi vil give noget positivt til lærlingene, så vi får skabt nogle ringe i vandet til de folkeskoleelever, der er i tvivl om, hvilken uddannelse de skal vælge.

### En nemmere hverdag for alle

Lærlingenetværket i Sorø begyndte for alvor sidste september, og siden har der været to arrangementer, hvor lærlingene har lært hinanden bedre at kende. Og det har været en succes, konkluderer Lars Jørgensen, der er ejer af Sorø VVS. Ikke mindst på byggepladserne:

– Jeg synes, vi kan mærke på drengene, at de andre lærlinge er nogle, de kender i forvejen. Det er, som om det giver dem mere ryggrad og mod til at sige: "Nå ja, så kører jeg bare over og får lavet det der." De er ikke lige så nervøse for at komme på byggepladsen, når de kender nogle, siger Lars Jørgensen.

Han mener, at det øgede kendskab mellem virksomheder og lærlinge i Sorø er med til at skabe synergi mellem fagene, og at det udvikler lærlingene.

– De får nogle værktøjer, de kan bruge i hverdagen, og de bliver bedre klædt på til at være i byggebranchen, når de ved mere om de andre fag, og hvorfor man gør, som man gør, i andre faggrupper. Det giver en nemmere hverdag for os alle sammen, siger Lars Jørgensen. «

# TEKNIQ BAKKER OP OM LÆRLINGENETVÆRK

Lærlingenetværk er til gavn for alle parter, mener man i TEKNIQ, som opfordrer til, at endnu flere kommuner og virksomheder følger Assens og Sorø kommuners glimrende eksempel.

**D**e to lærlingenetværk i Sorø og Assens bliver fulgt med stor interesse i TEKNIQ. Der er nemlig brug for alle typer af initiativer, der kan være med til at styrke tilgangen til erhvervsuddannelserne:

– Oprettelsen af lærlingenetværk er en super god idé, som TEKNIQ selvfølgelig bakker op om, siger politisk konsulent i TEKNIQ, Rolf Christian Lange, som lægger vægt på, at de lokale netværk har flere vigtige funktioner:

– Virksomhederne har et ønske om, at netværket skal skabe et større kendskab til de faggrupper, som møder hinanden ude på byggepladserne - og her skal have en god dialog og et samarbejde om at få opgaverne løst bedst muligt. For de unge lærlinge handler det lige så meget om et socialt fællesskab, og at lærlingenetværket giver de unge mennesker en mulighed for at mødes og snakke med jævnaldrende. Dermed adresserer netværkene en af de udfordringer, som unge peger på ved at tage en erhvervsuddannelse – nemlig manglen på sociale arrangementer, konstaterer Rolf Christian Lange.



## Netværk til gavn for alle parter

Han mener, at de kommuner, som er med til at etablere lærlingenetværk, understøtter de lokale virksomheders muligheder for at rekruttere lærlinge.

– Set i et større perspektiv kan netværk sammen med andre initiativer bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på faglært arbejdskraft, som jo er en af de væsentligste udfordringer på arbejdsmarkedet, siger Rolf Christian Lange, som håber, at den gode idé vil inspirere andre til at gøre noget ekstra for de lokale lærlinge.

Han lægger ikke skjul på, at virksomhederne i de to lokale pionernetværk har fat i noget helt rigtigt i forhold til at finde nye måder at gøre blandt andet elektriker- og vvs-energiuddannelsen mere attraktiv for unge mennesker. «



**Set i et større perspektiv, kan netværk sammen med andre initiativer bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på faglært arbejdskraft, som jo er en af de væsentligste udfordringer på arbejdsmarkedet.**

ROLF CHRISTIAN LANGE, POLITISK KONSULENT, TEKNIQ

