



UDVIKLING ASSENS

BESTYRELSENS BERETNING 2021

Velkommen til Udvikling Assens' generalforsamling.

Det er en fornøjelse, at vi igen kan holde vores generalforsamling fysisk – og ovenikøbet igen sammen med et fagligt indslag og en bid mad. Det er dejligt, at så mange medlemsvirksomheder har fundet vej her til Vissenbjerg Storkro.

Også 2021 var et anderledes år. Vi skal nok alle vænne os til, at unormal er det nye normal. At den hverdag vi kender, kan ændres og bliver ændret på et splitsekund. Som med coronaen. Som med de voldsomt stigende energipriser. Som med udfordringerne i vores forsyningskæder. Og som med den frygtelige krig i Ukraine.

I det følgende vil jeg give jer et kort rids over Udvikling Assens' aktiviteter i 2021.

Først og fremmest lidt status:

Der er lige nu fem medarbejdere i Udvikling Assens. To arbejder primært med erhvervsområdet, og to arbejder mest med turisme – heriblandt en barselsvikar for Louise, som har været ansat hos os i rigtig mange år, og som nu er på orlov med sin lille søn. Herudover har vi i 2022 et særligt eksternt finansieret projekt med en medarbejder dedikeret til arbejdet med bæredygtig turismeudvikling.

Vi har timelønnede og eksterne medarbejdere til f.eks. bogholderi og it samt et par frivillige til at hjælpe til både i turistkontoret og med administrative opgaver.

I forhold til arbejdet for og med vores mange medlemsvirksomheder og de arbejdsopgaver, der ligger i vores driftsaftale med Assens Kommune, Destination Fyn m.m., må det anses som værende minimums-bemanning.

Pr. 1. april 2022 har foreningen omkring 375 medlemsvirksomheder. Det er lidt færre end på samme tidspunkt sidste år. Nedgangen skyldes, at vi har haft ekstraordinært mange deltidsvirksomheder, som har valgt ikke at fortsætte deres medlemskab efter de gratis 12 måneders medlemskab, de får som nystartede. Det handler både om corona og om, at vi i endnu højere grad end tidligere er opmærksomme på at få de rigtige virksomheder ind som medlemmer – dem vi reelt kan hjælpe, og dem der reelt har et udviklingspotentiale.

Medlemmerne bidrog i 2021 med knapt en 1 mio. kr. i kontingent. Det er lidt mindre end 2020.

Vores medlemsvirksomheder kontakter medarbejderne i Udvikling Assens med en bred vifte af udfordringer. Udvikling Assens er deres sparringspartner med fortrolige drøftelser i forhold til alt fra medarbejderspørgsmål over strategiske udfordringer til spørgsmål om eksport.

Kristine plejer at sige, at vores medarbejdere er virksomhedernes praktiserende læge – de ved en del om rigtigt mange ting og kan ved behov henvise til en bred vifte af speciallæger.

Medarbejderne i Udvikling Assens arbejdede som så mange andre hjemmefra i en kort periode i foråret 2021. Men langt størstedelen af året var kontoret i Tobaksgaarden bemandedt.

Medarbejderne var også i 2021 på mange virksomhedsbesøg. Det er helt afgørende, at de kender virksomhederne i vores område.

De skal kende deres hverdag, have deres tillid og fortrolighed, og de skal vide, hvad der rør sig.

Udvikling Assens er som nævnt vores virksomheders link til viden om og kontakt til støttemulighederne i andre dele af erhvervsfremmesystemet.

Det er vigtigt, at virksomhederne i Assens Kommune får størst muligt udbytte af den specialiserede erhvervsfremme fra Erhvervshus Fyn, og det lader sig ikke gøre uden et lokalt netværk og et dybt kendskab til virksomhederne og deres udviklingsmuligheder. Derfor kommunikerer vi tæt med både ledelse og medarbejdere i Erhvervshus Fyn og med Assens Kommune, som er medejer af Erhvervshus Fyn, for på denne måde at skabe bedst mulig synergi af Udvikling Assens' lokale kendskab til virksomhedernes behov og Erhvervshus Fyns specialiserede viden.

Det samme gør sig gældende på turismeområdet, hvor vi samarbejder tæt med Destination Fyn.

Udvikling Assens skaber netværk, hvor medlemsvirksomheder mødes og drøfter muligheder og udfordringer.

Udvikling Assens faciliterer nu 9 formelle netværk, hvor deltagerne bruger hinanden til fortrolig sparring og netværk om deres dagligdag og udfordringer i virksomheden. Vi har både strategiske netværk på ledelsesniveau og mere faglige netværk inden for bl.a. HR og regnskab.

Seneste skud på stammen er et iværksætternetværk med 14 nystartede virksomheder, som inspirerer hinanden og får vores støtte til udviklingen af deres virksomhed.

Vi har også i 2021 arbejdet med at synliggøre virksomhedernes sociale ansvarlighed. 81 medlemsvirksomheder fik vores Social Ansvarlig-mærke for 2022 – det er en tredjedel flere end året før, og det er ret imponerende i betragtning af, at virksomhederne jo havde ganske meget andet at tænke på i 2021.

Vi overvejer at gentænke mærkningsordningen i år med strammere krav og større fokus.

Og så mødes virksomhederne naturligvis også på kryds og tværs til foreningens forskellige arrangementer – i 2021 havde vi 15 medlemsarrangementer om alt fra bestyrelsesarbejde og sygefravær til brug af Facebook. Hertil kommer en række arrangementer særligt for iværksættere.

Vi har som nævnt i 2021 haft fokus på at finde de "rigtige" iværksættere. Det er vigtigt, at vi bruger vores ressourcer på dem, der har reelt brug for og gavn af vores rådgivning. For det er de iværksættere, der har et reelt potentiale i forhold til at skabe indtjening og job, og som en dag bliver til "rigtige" virksomheder. Der oprettes normalt 2-5 nye virksomheder i Assens Kommune om måneden, og de kontaktes af vores erhvervskonsulent med tilbud om rådgivning og forskellige støttemuligheder.

I 2021 videreførte vi de faste månedlige arrangementer for før-startere og iværksættere.

STARTUP-info er for dem, der overvejer at starte eller er ved at starte en virksomhed. Vi giver deltagerne en kort og praktisk introduktion samt værdifuld information og værktøjer, så de er bedre rustet til at komme godt i gang med deres virksomhed.

Det er gratis at deltage i arrangementerne.

Turismen er fortsat et relativt lille erhverv i Assens Kommune sammenlignet med resten af Fyn. Vi har mange små virksomheder og en høj grad af frivillighed. Området er i vækst, men vi er fortsat hæmmet af manglende overnatningskapacitet ikke mindst i højsæsonen, hvor der er fuldt booket på campingpladser og hoteller i og omkring Assens.

Turistsæsonen 2021 blev som året før en fantastisk sommer, hvor danskerne i stort tal holdt ferie deres eget land. Vi krydser fingre for, at det også bliver sådan i 2022 – det ser heldigvis sådan ud.

Det her er jo en beretning for 2021, men jeg vil alligevel løfte en flig af sløret for 2022, hvor vi i Udvikling Assens har valgt at holde fokus på et strategisk område, som står langt oppe på prioriteringslisten for mange virksomheder. Jeg taler naturligvis om bæredygtighed.

Da vi i januar 2022 spurgte vores medlemsvirksomheder, hvilket enkelt emne, der er højest på deres dagsorden om fem år, svarede hele 20 % bæredygtighed.

Rekruttering kom i øvrigt på 2. pladsen med 14 %

I Udvikling Assens har vi derfor bæredygtighed på dagsordenen på mange forskellige måder. I har forhåbentligt opdaget, at vi i nyhedsbrevet har rettet kikkerten mod de virksomheder, der gør noget særligt for miljø og klima – vi har omdøbt Månedens virksomhed til Månedens bæredygtige virksomhed. I marts måned var det Assens Marina, som gør ganske meget for at spare på ressourcerne og dermed udgifterne.

Bæredygtighed tages også særligt op i vores netværk og som et naturligt emne i vores arrangements-kalender. Vi har haft 4 nyere virksomheder med på et bæredygtighedskursus hos Teknologisk Institut. Vi har 3 virksomheder i byggebranchen med i et længere gratis kompetenceforløb med REAL Dania. Og så har vi som tidligere nævnt en dedikeret ansat, Anja, til at arbejde med bæredygtig virksomhedsudvikling i vores turismevirksomheder.

På grund af corona-situationen flyttede vi vores store erhvervskonference fra maj til september. Også her havde vi bæredygtighed på dagsordenen til stor inspiration for de 160 deltagere. Vejret var som sædvanligt fantastisk.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen torsdag den 1. september i år, hvor GI. Avernæs er booket. Temaet løfter jeg ikke sløret for endnu.

I 2021 startede vi et fælles projekt omkring detailhandel med Assens Kommune. Levende og levedygtige bymiljøer, hvor det er attraktivt både at bo og arbejde, har stor betydning i forhold til både eksisterende og potentielle borgere i vores lokalsamfund. Det er derfor helt essentielt, at vi bibeholder og udvikler attraktive, bæredygtige og levende butikker, restauranter m.m. – også i forhold til udviklingen af turismen.

Også detailbranchen i Assens Kommune består i meget høj grad af mindre virksomheder. På den baggrund er det særligt vigtigt at styrke både kompetenceniveauet og organiseringen af erhvervet, så virksomhederne bliver bedst muligt rustet til fremtidens udfordringer. Derfor har vi haft en dedikeret ansat, Jan, til at hjælpe butikkerne i alle vores handelsbyer med kompetenceudvikling. Som I måske har læst i flere fine artikler i vores lokalaviser, har butikkerne taget godt imod Jan og hans ideer. Her i 2022 har vi suppleret Jans tilbud til butikkerne med tilbud om hjælp til den digitale udvikling, hvor Line tilbyder butikkerne hjælp med sociale medier, e-handel m.m.

Projektet slutter her til sommer, men det har åbnet for en virkelig god dialog med både de enkelte butikker og med handelsstandsforeningerne.

Assens Handelsstandsforening har som resultat af vores indsats inviteret til et endnu tættere samarbejde fremadrettet, og vi har "udlejet" Jan som konsulent til arbejdet i deres bestyrelse.

Sidst men ikke mindst arbejder vi naturligvis tæt sammen med Assens Kommune om arbejdskraft og uddannelse. Det er centralt for virksomhederne, at de har mulighed for at ansætte den rette arbejdskraft, og at de har gode muligheder for at kompetenceudvikle de medarbejdere, de allerede har.

Det er min og bestyrelsens overbevisning, at Udvikling Assens er en naturlig og central sparringspartner for både virksomhederne og kommunen i vores fælles arbejde mod øget vækst og udvikling på erhvervs- og turismeområdet.

Som I nok alle opdagede, gennemførte vi i januar 2022 en tilfredshedsundersøgelse blandt vores medlemsvirksomheder. Her svarede 81 % af virksomhederne, at de har et direkte målbart udbytte af deres medlemskab. 89 % svarede, at de er generelt tilfredse med deres medlemskab. Vi arbejder naturligvis på at få de sidste med. Blandt andet blev der efterlyst arrangementer med lidt mere mulighed for at netværke frit – og det gør vi noget ved allerede i juni, hvor vi har inviteret en meget spændende oplægsholder til debat, tapas og drinks i Tobaksgaarden i Assens.

Hele 98 % er i øvrigt tilfredse med kommunikationen fra Udvikling Assens, så det er vi ret gode til.

Det er således min opfattelse, at både vores medlemsvirksomheder og Assens Kommune får meget for pengene. Vi har et professionelt og meget effektivt sekretariat med dedikerede medarbejdere, som løber stærkt og tænker klogt til gavn for erhvervsudviklingen på Vestfyn.

Vi i bestyrelsen følger arbejdet tæt. Det er positivt og meget glædeligt at se, hvordan virksomhederne i vores kommune bakker op om arbejdet og har glæde af det gode netværk og af de mange aktiviteter i Udvikling Assens.

Her til sidst vil jeg benytte lejligheden til at takke de virksomheder, der generøst bidrog, da vi i starten af marts kunne sende en fyldt lastbil med 14,5 ton donationer fra de vestfynske virksomheder til krigens ofre i Ukraine.

Fra Bo Eriksen på Kiilto ringede til Udvikling Assens med ideen, gik der kun en lille uge, før lastbilen satte kursen mod den polsk-ukrainske grænse.

Og så vil jeg slutte med at løfte sløret for, at Udvikling Assens i løbet af det næste års tid vil flytte sekretariatet fra Tobaksgaarden til det nyindrettede tidligere rådhus ved havnen i Assens. Vi kender ikke indflytningsdatoen endnu, men det skal nok blive rigtigt godt.

På bestyrelsens vegne
Ivan Sløk
April 2022