

# AI-POLITIK – AI-POLITIK – AI-POLITIK

## Hvad er en AI-politik?

En AI-politik beskriver, hvordan din virksomhed styrer og regulerer brugen af kunstig intelligens.

Den fastlægger klare retningslinjer for roller, ansvar, kompetencer og etiske principper, så virksomheden anvender AI ansvarligt, sikkert og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

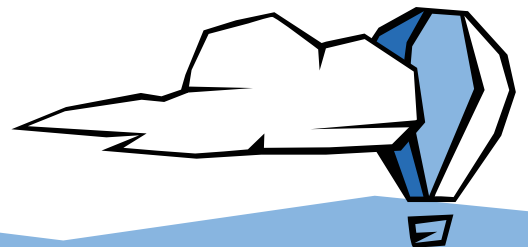
Dette dokument er opdateret: 22/10/2025

## Hvorfor skal du have en AI-politik?

Den 2. februar 2025 trådte de første dele af EU's forordning om kunstig intelligens, AI Act, i kraft. Loven gælder for alle, der udvikler eller bruger AI i EU, og har til formål at sikre, at blandt andet virksomheder anvender kunstig intelligens på en måde, der er sikker, gennemsigtig og respekterer menneskerettigheder.

Det betyder, at du skal sikre, at din virksomheds brug af kunstig intelligens ikke er krænkende, og at dine medarbejdere har de nødvendige AI-kompetencer.

**Med andre ord:** En AI-politik er ikke bare en anbefaling. Det er et **lovkrav**, at du har et ledelses- og kontrolsystem, der sikrer, at kunstig intelligens bruges sikkert, etisk og lovligt i din virksomhed.



## 5 trin til din AI-politik

### 1. Kortlæg hvilke AI-værktøjer, I bruger i dag

Mange medarbejdere bruger allerede kunstig intelligens – ofte uden at ledelsen er klar over det. Første skridt er derfor at finde ud af, hvilke AI-systemer I bruger, og hvordan de bruges.

Et AI-system defineres som et værktøj, der er udviklet ved hjælp af kunstig intelligens, og som kan:

- Blive klogere ved brug (f.eks. lære af tidligere information).
- Analysere input (f.eks. data, tekst, billeder, lyd).
- Generere output (f.eks. forudsigelser, anbefalinger, beslutninger, indhold).

#### Eksempler på AI-værktøjer:

- ChatGPT, Gemini og Mistral.
- Microsoft 365 Copilot.
- LLaMA (Metas AI-model til optimering af annoncer). Der findes en tilsvarende for Google annoncering.
- DALL-E og MidJourney (billeder) .
- Chatbots med maskinlæring, der kan forstå kundespørgsmål.

### 2. Lav klare AI-regler i virksomheden

Opstil klare retningslinjer for, hvordan kunstig intelligens må bruges i din virksomhed. Må medarbejdere f.eks. bruge ChatGPT til kundedata? Hvad med billeder fra kunder?

### 3. Uddan dine medarbejdere

Det er dit ansvar at sikre, at alle medarbejdere, der bruger eller håndterer AI-systemer, har de nødvendige færdigheder. De skal både kunne bruge systemerne korrekt og forstå, hvad de *ikke* må bruges til.

AI-færdigheder opdeles i tre typer:

- **Teknologiske færdigheder:** Forstå hvordan AI-systemer er udviklet, og hvilke data de bygger på.
- **Praktiske færdigheder:** Evnen til at bruge systemerne korrekt og tage evt. forholdsregler.
- **Etiske færdigheder:** Forstå hvordan AI påvirker medarbejdere og samfundet.

Behovet for AI-viden afhænger af medarbejderens rolle og af, hvor komplekst og risikofyldt AI-systemet er.

Nogle medarbejdere har allerede de kompetencer ved ansættelse, mens andre skal oplæres. Uanset hvad er det vigtigt, at du løbende vedligeholder og opdaterer dine medarbejders AI-kompetencer.

#### 4. Sørg for, at loven bliver overholdt

Det er dit ansvar at holde dig opdateret på lovgivningen og sikre, at virksomhedens AI-løsninger overholder både GDPR og EU's AI Act-forordning. Se links under afsnittet "Få mere information".

#### 5. Opsæt teknisk sikkerhedsnet

Sørg for at tjekke og kvalitetssikre dine AI-løsninger med jævne mellemrum.

**OBS OBS OBS**  
Vær opmærksom på, at du aldrig skal dele personfølsomme data eller fortrolig viden om virksomheden med et AI-værktøj...

### Få mere information

Har du brug for flere detaljer? Via vores links kan du finde ekstra information, relevante ressourcer og nyttige værktøjer.



- Læs mere om formål og reglerne i AI-forordningen <https://digst.dk/tilsyn/ai-forordningen/kommissionens-qa-om-ai-forordningen/>
- FAQ om AI-forordningen <https://digst.dk/tilsyn/ai-forordningen/faq-om-ai-forordningen/>
- Læs mere om krav til medarbejdernes AI-færdigheder og få inspiration til praktisk træning af AI-færdigheder <https://digst.dk/tilsyn/ai-forordningen/reglerne-i-ai-forordningen/ai-faerdigheder/>

### Udvikling Assens kan hjælpe

Kontakt os, hvis du har brug for rådgivning.

Og tjek vores hjemmeside for workshops, kurser og andre faglige arrangementer – i 2026 har vi f.eks. markedsføring, kunstig intelligens (AI), salg, ESG og meget mere i kalenderen.

Se kommende medlemsarrangementer her → [www.udviklingassens.dk/events](http://www.udviklingassens.dk/events)

Vi opdaterer kalenderen løbende.

