

# UDVIKLING ASSENS' SOCIAL ANSVARLIG-MÆRKE

## Hvad er SOCIAL ANSVARLIG-MÆRKET?

Mærket er en ordning – en “certificeringsordning” – inden for den del af arbejdet med ESG og bæredygtighed, der handler om mennesker. Det gives som en anerkendelse af en virksomheds indsats for social ansvarlighed. Det handler f.eks. om at gøre plads til medarbejdere, der af den ene eller den anden grund ikke kan ansættes på helt ordinære vilkår.

Dette dokument er opdateret: 22/10/2025

## Hvorfor skal du arbejde med det?

Medlemsvirksomhederne i Udvikling Assens er socialt ansvarlige. De tager ansvar og gør en forskel for nuværende og kommende medarbejdere.

- Det højner stoltheden internt i virksomheden.
- Det er et godt signal til kunder, leverandører andre samarbejdspartnere og – ikke mindst – til medarbejderne.
- Flere af vores medlemsvirksomheder bruger Social Ansvarlig-mærket som en del af deres ESG-rapportering.
- Og så smitter det...

57 medlemsvirksomheder fik Udvikling Assens' Social Ansvarlig-mærke for 2025.

Udvikling Assens' Social Ansvarlig-mærke for 2026 bliver uddelt ved vores nytårskur fredag den 9. januar 2026.

Læs mere og søg Social Ansvarlig-mærket på [vores hjemmeside her](#).



## Kriterier 2026

For at få tildelt Social Ansvarlig-mærket for 2026 skal en virksomhed opfylde nedenstående kriterier. "Måleperioden" er hele kalenderåret 2025.

Virksomheden skal være medlem af Udvikling Assens.

### Virksomheder med under 50 ansatte:

Minimum 20 % af virksomhedens samlede antal ansatte (årsværk) skal være:

- Lærlinge/elever – her medregnes alle erhvervsuddannelser herunder EGU.
- I løntilskud, fleks- eller skånejob.
- I småjob, en ansættelse med få ugentlige lønnede timer som suppleres med en offentlig ydelse.
- I juniormesterlære.
- I ulønnet virksomhedspraktik, jobprøvning eller lignende.

Antal ansatte i ovenstående kategorier omregnes til årsværk som følger:

For kriterierne i punkt 1-4 regner vi 12 måneder som ét årsværk (1 måned = 1/12 årsværk).

For kriteriet i punkt 5 regner vi 8 uger som 1 årsværk.

### For virksomheder med 50 ansatte og derover:

Som punkt 1-5 ovenfor dog minimum 10 % af virksomhedens ansatte.

### Dispensation

En virksomhed kan få Social Ansvarlig-mærket uden at opfylde ovenstående objektive kriterier, hvis den på anden måde arbejder bevidst med social ansvarlighed.

Det kan f.eks. være med konkrete tiltag for at fastholde eksisterende medarbejdere eller en ekstra indsats for at konvertere ikke-ordinære ansættelser til ordinære.



## Sådan udregner vi jeres indsats

### Regneeksempel 1

En virksomhed har 20 ansatte heraf 2 lærlinge, som begge været ansat hele året, og 1 i fleksjob, som har været ansat i 6 måneder af 2025 – dvs. sammenlagt 30 måneder i alt.

I 2025 har de også haft 3 borgere i praktik i 8 uger hver – dvs. sammenlagt 24 uger.

Da virksomheden har under 50 ansatte, skal mindst 20 % af deres ansatte (i deres tilfælde altså 4 årsværk) være ansat på "ikke-ordinære vilkår", for at de kan få tildelt mærket.

Hvis vi omregner måneder og uger til årsværk, ser det sådan ud for virksomheden:

24 måneder for de to lærlinge = 2 årsværk.

6 måneder for fleksjobbereren = 1/2 årsværk.

24 uger for de 3 borgere i praktik = 3 årsværk.

Det betyder, at virksomheden ender på samlet 5 ½ årsværk og derfor vil få tildelt Social Ansvarlig-mærket, da det svarer til 27,5 % af det samlede antal ansatte.

### Regneeksempel 2

En virksomhed har 65 ansatte heraf 2 lærlinge, som begge været ansat hele året, og 4 i fleksjob, som hver har været ansat i 6 måneder af 2025 – dvs. sammenlagt 24 måneder.

I 2025 har de ikke haft nogen borgere i praktik.

Da virksomheden har over 50 ansatte, skal mindst 10 % af deres ansatte (i deres tilfælde altså 6,5 årsværk) være ansat på "ikke-ordinære vilkår", for at de kan få tildelt mærket.

Hvis vi omregner måneder og uger til årsværk, ser det sådan ud for virksomheden:

24 måneder for de to lærlinge = 2 årsværk.

24 måneder for fleksjobberne = 2 årsværk.

Det betyder, at virksomheden ender på samlet 4 årsværk og derfor *ikke* vil få tildelt Social Ansvarlig-mærket, da det kun svarer til 6,15 % af det samlede antal ansatte.



## Søg Social Ansvarlig-mærket på vores hjemmeside

Der er ansøgningsfrist til Social Ansvarlig-mærket den 1. december hvert år.

Find link til ansøgningskemaet på [vores hjemmeside her](#).

Her kan du også se de virksomheder, der tidligere har fået Social Ansvarlig-mærket.

## Udvikling Assens kan hjælpe

Kontakt os, hvis du har brug for rådgivning.

Og tjek vores hjemmeside for workshops, kurser og andre faglige arrangementer – i 2026 har vi f.eks. markedsføring, kunstig intelligens (AI), salg, ESG og meget mere i kalenderen.



Se kommende medlemsarrangementer her → [www.udviklingassens.dk/events](http://www.udviklingassens.dk/events)

Vi opdaterer kalenderen løbende.

